

Jornada de Capacitación:

"Uso Correcto del Lenguaje en tematica de Discapacidad"





¿Qué entendemos por Discapacidad?

¿Cómo mi experiencia de vida a moldeado mi
visión de la discapacidad?

Conceptos Importantes

Persona con Discapacidad

Aquella que teniendo una o más deficiencias físicas, mentales, sea por causa psíquica o intelectual, o sensorial, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás.

Discriminación

Toda distinción, exclusión, segregación o restricción arbitraria fundada en la discapacidad, y cuyo fin o efecto sea la privación, perturbación o amenaza en el goce o ejercicio de los derechos establecidos en el ordenamiento jurídico.





Conceptos Importantes

Servicios de Apoyo

Toda prestación de acciones de asistencia, intermediación o cuidado, requerida por una persona con discapacidad para realizar las actividades de la vida diaria o participar en el entorno social, económico, laboral, educacional, cultural o político, superar barreras de movilidad o comunicación, todo ello, en condiciones de mayor autonomía funcional.

Ajustes Necesarios

Son las medidas de adecuación del ambiente físico, social y de actitud a las carencias específicas de las personas con discapacidad que, de forma eficaz y práctica y sin que suponga una carga desproporcionada, faciliten la accesibilidad o participación de una persona con discapacidad en igualdad de condiciones que el resto de los ciudadanos.



¿A qué se refiere la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad?

A la ausencia de discriminación por razón de discapacidad, así como la adopción de medidas de acción positiva orientadas a evitar o compensar las desventajas de una persona con discapacidad para participar plenamente en la vida política, educativa, laboral, económica, cultural y social.





¿Cómo me dirijo a una persona con Discapacidad?

¿Dónde Adquirí los conocimientos para dirigirme de esa forma?



Recomendaciones para el uso del lenguaje en discapacidad

Deja atrás los estereotipos, elimina las barreras y contribuye positivamente a utilizar en forma correcta los términos y conceptos en discapacidad, sobre todo cuando nos referimos a las personas.



USO CORRECTO ✓

USO INCORRECTO ✗

▪ Persona con discapacidad.

- Personas con capacidades diferentes.
- Personas diferentes.
- Personas con necesidades especiales.
- Discapacitado
- Anormal
- Incapacitado
- Deficiente
- Enfermito

▪ Que tiene o presenta discapacidad.

- Sufre discapacidad.
- Padece discapacidad.
- Es víctima de una discapacidad.
- Está afectado por una discapacidad.

▪ Persona con discapacidad física.
▪ Persona con discapacidad de origen físico.

- Inválido
- Minusválido
- Lisiado
- Cojo
- Paralítico

▪ Persona con discapacidad intelectual.
▪ Persona con discapacidad de origen intelectual.

- Mongólico
- Retardado
- Retardado mental
- Retrasado mental

▪ Persona con discapacidad psíquica.
▪ Persona con discapacidad de origen psíquico.
▪ Persona con discapacidad de causa psíquica.

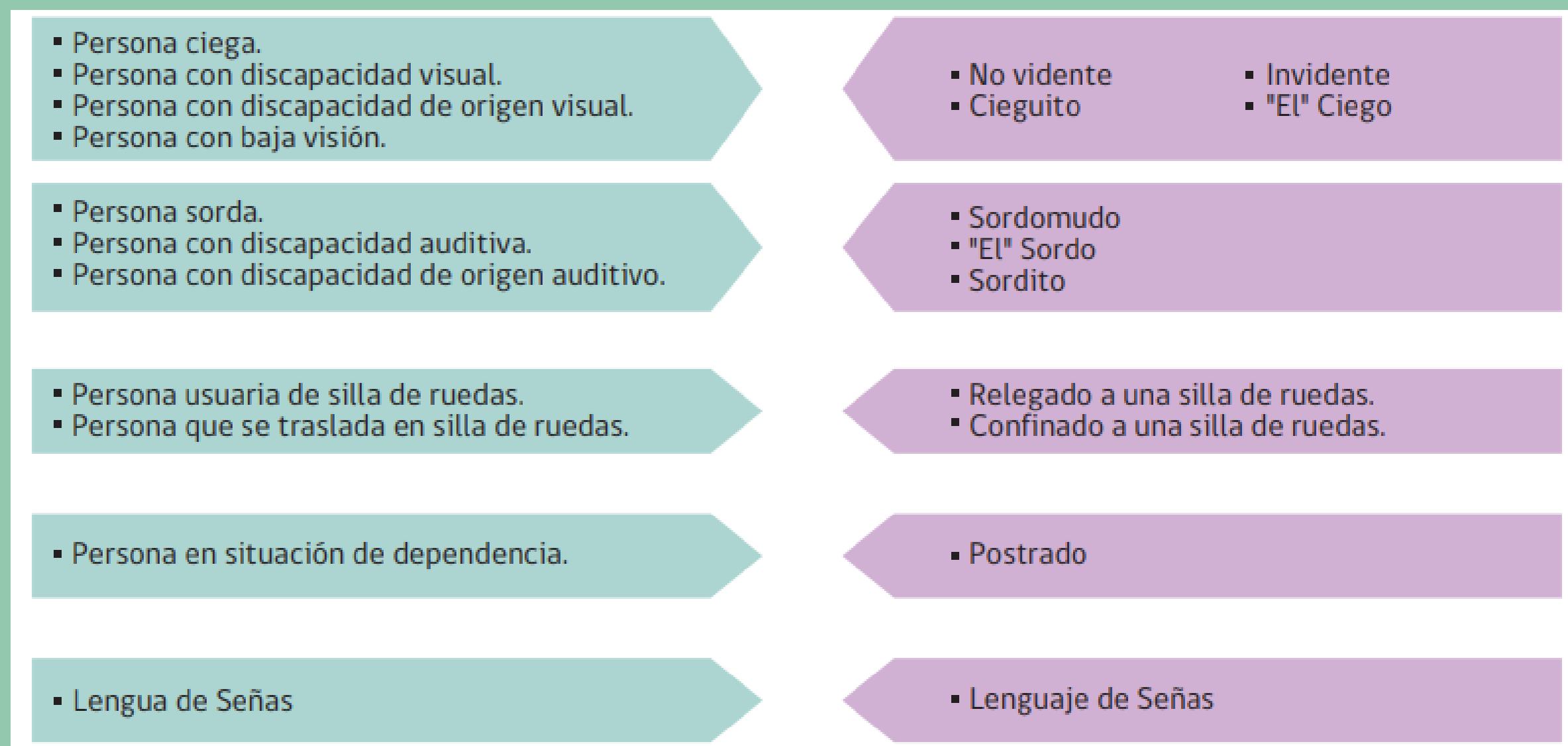
- Insano
- Loco
- Esquizofrénico
- Depresivo
- Demente
- Trastornado
- Maníaco
- Bipolar

El Estado debe garantizar los derechos fundamentales y brindar un servicio de calidad al ciudadano.

El enfoque de derechos exige reconocer que las personas con discapacidad son sujetos con derechos y deberes, en igualdad de condiciones en la sociedad, reconociendo su capacidad, su valor y el aporte que brindan a la sociedad.



- ≡ El nuevo paradigma sobre discapacidad ya no centra su análisis en la condición de salud de la persona, como único elemento constitutivo de ésta, sino que nos llama a entender la discapacidad como el resultado de la interacción de esa deficiencia con elementos contextuales, como barreras del entorno y restricciones a la participación en la sociedad.



Lo anterior implica que en este nuevo modelo es la sociedad la que debe hacer las adecuaciones para incluir a las personas con discapacidad, eliminando esas barreras y evitando esas restricciones que impiden a las personas con discapacidad estar en igualdad de condiciones con las demás.



El inicio de
un cambio
cultural
parte por el
lenguaje.

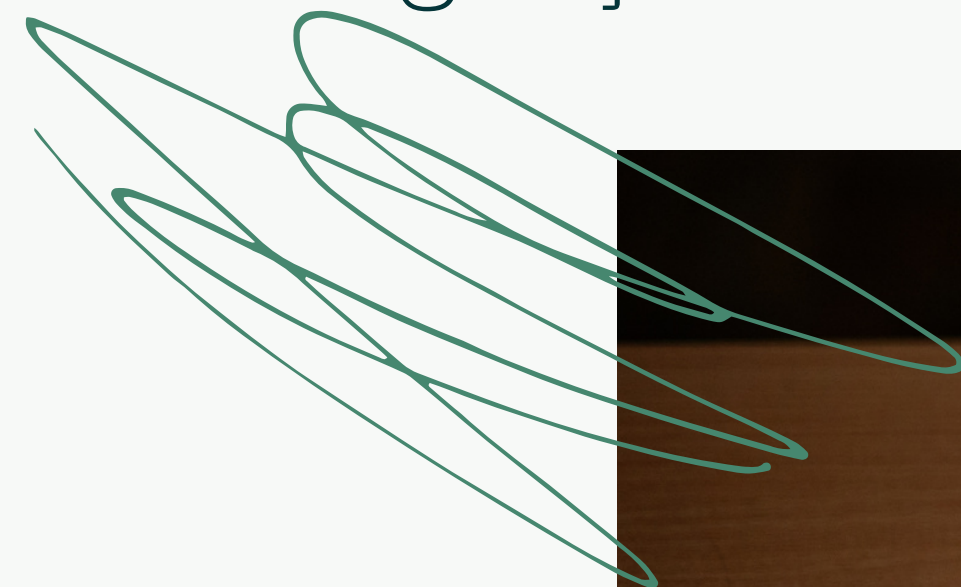




El inicio de un cambio cultural parte por el lenguaje.

12

En este contexto, han quedado en desuso palabras como “minusválidos”, al referirse a personas con discapacidad y los verbos que denotan desgracia o menoscabo. Hoy se privilegia hablar de estar en situación de discapacidad.



Video 01



El símbolo se usa para describir discapacidades generales ya sean éstas auditivas, cognitivas o visuales.

Hasta la fecha, existe un símbolo de accesibilidad que se encuentra inserto en la norma ISO 7001. El símbolo universal para personas con discapacidad, es reconocido internacionalmente como ISA (International Symbol of Access).

El símbolo consiste en un cuadrado azul, con un marco blanco y en su centro una imagen estilizada de una persona en silla de ruedas.





El nuevo signo muestra a una persona en su silla pero en movimiento, autosuficiente y con una actitud proactiva.

Hacia un
cambio
conceptual



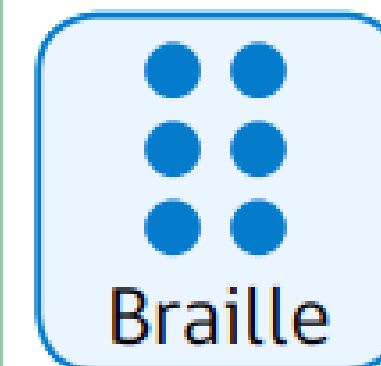


Otros símbolos relacionados a accesibilidad

Existen algunos países que han creado sus propios símbolos de accesibilidad, también hay algunas organizaciones de estandarización que han definido otros.



Símbolo de audio guías.



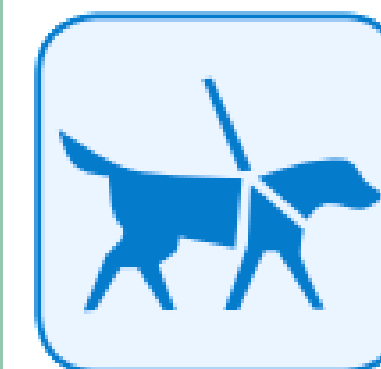
Símbolo para el Braille.



Símbolo para lengua de señas.



Símbolo de carro eléctrico móvil.



Símbolo de perros de servicio.



La discapacidad no se centra en el diagnóstico o enfermedad, sino que en las barreras que impone el entorno.

Recomendaciones para el uso del lenguaje en discapacidad

¿Cómo podemos aportar para generar mayor inclusión?